

La nuova stagione contrattuale 2016-2018

Milano, Sala Convegni di Palazzo Sistema, via Taramelli 26
17 e 18 giugno 2019

17 GIUGNO

9.00 Registrazione dei partecipanti

9.30 Inizio lavori
CCNL comparto sanità 21.5.2018 – parte economica

- I fondi contrattuali del CCNL 21/05/2018:
- Il fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- Il fondo premialità e fasce;
- Natura e caratteristiche dei fondi contrattuali;
- Costituzione e monitoraggio dei fondi contrattuali;
- Il principio di circolarità dei fondi contrattuali e le modalità di spostamento delle risorse tra i fondi contrattuali;
- Finalizzazione delle risorse in fase di sessione di bilancio della contrattazione collettiva integrativa aziendale.
- Gli effetti dei fondi contrattuali sulle materie di contrattazione collettiva integrativa aziendale.
- Le variabili economiche, gli effetti dei residui dei fondi contrattuali e la natura economica strutturale o non strutturale.
- Effetti e gestione delle eventuali variabili che producono disavanzi.
- Vincoli e possibilità di manovra delle risorse dei fondi contrattuali. Gli effetti dei fondi contrattuali sugli istituti del rapporto di lavoro.
- Il fondo condizioni di lavoro e incarichi ed i riflessi economici sulla pronta disponibilità, straordinario e sulle indennità (di turno, lavoro notturno, festivo).
- Il fondo premialità e fasce e l'istituto della progressione economica orizzontale.
- Il fondo premialità e fasce e l'istituto della produttività collettiva.
- Gli incarichi di funzione organizzativa e gli incarichi di funzione professionale: natura e caratteristiche.
- Trattamento economico ed effetti sul fondo contrattuale condizioni di lavoro ed incarichi.
- Graduazione economica, modalità di conferimento e valutazione.
- Disciplina transitoria con gli incarichi per la funzione di coordinamento.

17.00 Chiusura lavori

E' prevista una pausa dalle ore 13.30 alle ore 14.30

Docente: Dott. FELICE MARRA, Dirigente Pubblico – Esperto in Management delle Risorse umane – Autore di pubblicazioni in materia – Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.

La nuova stagione contrattuale 2016-2018

Milano, Sala Convegni di Palazzo Sistema, via Taramelli 26
17 e 18 giugno 2019

18 GIUGNO

9.00 Registrazione dei partecipanti

9.15 Inizio lavori
CCNL comparto sanità 21.5.2018 – parte giuridica

- La nuova disciplina prevista dal CCNL Sanità 21/05/2018 ed il raccordo con i precedenti CCNL.
- Orario di lavoro: Definizione e sua articolazione.
- La durata convenzionale: cosa si intende, modalità di contabilizzazione su 5 e su 6 giorni settimanali.
- L'incidenza delle assenze a qualsiasi titolo (ferie, malattia, permessi, congedi, ecc.) fruiti su base giornaliera ai fini del computo del debito orario giornaliero e settimanale.
- L'incidenza dell'assenza sul monte ore dei permessi per particolari motivi personali o familiari fruiti su base giornaliera.
- Il congedo parentale. Fruizione continuativa e frazionata. Il congedo parentale su base giornaliera. Il congedo parentale su base oraria. Termini di preavviso. Modalità di computo generale. Le diverse modalità di contabilizzazione del sabato e della domenica in caso di congedo parentale fruito sia su base giornaliera che su base oraria.
- Rapporto tra i permessi per particolari motivi personali o familiari ed i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici. Divieto generale di cumulo. Gli indirizzi Aran e criticità a siffatti orientamenti. Il criterio della alternanza tra le due tipologie di permesso. Ipotesi di cumulo. Differenze sostanziali tra i due istituti normativi. Eventuali applicazioni anche ai lavoratori a tempo determinato. Modalità di calcolo del riproporzionamento dei permessi per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale sia verticale che orizzontale.
- Il nuovo sistema disciplinare: Obblighi dei lavoratori. Obblighi di controllo per i responsabili di struttura. Obblighi di controllo per il Servizio Personale. Raccordo con il D.Lgs. 75/2017 e con il D.Lgs. 118/2017. Nuovo codice disciplinare. Nuove disposizioni in tema di procedimenti disciplinari e sanzioni in caso di mancato controllo o controllo lacunoso dei responsabili di struttura. Le problematiche derivanti dalle omesse timbrature e differenze con la falsa attestazione della presenza in servizio. Chi è il soggetto competente ad irrogare il rimprovero verbale? Le competenze dell'UPD. Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare. Sospensione cautelare in caso di procedimento penale. Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale. **Determinazione concordata della sanzione.**

16.30 Chiusura lavori

E' prevista una pausa dalle ore 13.00 alle ore 14.00

Docente: Dott. MICHELE PETRONE, Esperto nella Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni - Consulente Enti Pubblici - Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.