9.00 Registrazione dei partecipanti

9.15 Inizio lavori

- La nuova disciplina prevista dal CCNL Sanità 21/05/2018 ed il raccordo con i precedenti CCNL.
- Orario di lavoro: Definizione e sua articolazione.
- La durata convenzionale: cosa si intende, modalità di contabilizzazione su 5 e su 6 giorni settimanali.
- L'incidenza delle assenze a qualsiasi titolo (ferie, malattia, permessi, congedi, ecc.) fruiti su base giornaliera ai fini del computo del debito orario giornaliero e settimanale.
- L'incidenza dell'assenza sul monte ore dei permessi per particolari motivi personali o familiari fruiti su base giornaliera.
- Il congedo parentale. Fruizione continuativa e frazionata. Il congedo parentale su base giornaliera. Il congedo parentale su base oraria. Termini di preavviso. Modalità di computo generale. Le diverse modalità di contabilizzazione del sabato e della domenica in caso di congedo parentale fruito sia su base giornaliera che su base oraria.
- Rapporto tra i permessi per particolari motivi personali o familiari ed i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici. Divieto generale di cumulo. Gli indirizzi Aran e criticità a siffatti orientamenti. Il criterio della alternanza tra le due tipologie di permesso. Ipotesi di cumulo. Differenze sostanziali tra i due istituti normativi. Eventuali applicazioni anche ai lavoratori a tempo determinato. Modalità di calcolo del riproporzionamento dei permessi per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale sia verticale che orizzontale.
- Il nuovo sistema disciplinare: Obblighi dei lavoratori. Obblighi di controllo per i responsabili di struttura. Obblighi di controllo per il Servizio Personale. Raccordo con il D.Lgs. 75/2017 e con il D.Lgs. 118/2017. Nuovo codice disciplinare. Nuove disposizioni in tema di procedimenti disciplinari e sanzioni in caso di mancato controllo o controllo lacunoso dei responsabili di struttura. Le problematiche derivanti dalle omesse timbrature e differenze con la falsa attestazione della presenza in servizio. Chi è il soggetto competente ad irrogare il rimprovero verbale? Le competenze dell'UPD. Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare. Sospensione cautelare in caso di procedimento penale. Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale. Determinazione concordata della sanzione.
- Cenni al nuovo CCNL Dirigenti dell'Area Sanità per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

17.00 Chiusura lavori

E' prevista una pausa dalle ore 13.00 alle ore 14.00

Docente: Dott. MICHELE PETRONE, Esperto nella Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni - Consulente Enti Pubblici - Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.