

La riforma del pubblico impiego

Formazione a distanza – Mercoledì 3 maggio 2023, ore 9.00 - 13.00

Obiettivi del corso

Il corso si pone l'obiettivo di analizzare le più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore della Pubblica Amministrazione a seguito del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, che ha inciso in modo significativo sulle modalità di reclutamento del personale e altri temi strettamente correlati quali il codice etico dei dipendenti pubblici, la mobilità orizzontale e il conferimento di incarichi per il PNRR.

Programma in sintesi

Quadro normativo di riferimento:

- D.L. 36/2022, convertito in L. 29/06/2022, n. 79.

Programmazione del fabbisogno del personale, PNRR e PIAO:

- Le assunzioni a tempo indeterminato.
- Le assunzioni a tempo determinato.
- L'attuazione del PNRR e le relative attività finalizzate al rafforzamento della capacità amministrativa.
- Strategie di gestione del personale, fabbisogni e PIAO. Indicazioni operative.
- Il Portale del reclutamento inPA.
- La piattaforma unica di reclutamento per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato e per le procedure di mobilità.

Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali (D.M. Ministro Funzione Pubblica e Ministro Economia e Finanze 22/07/2022):

- Nuovi fabbisogni professionali e gestione per competenze.
- Profili e famiglie professionali.
- Dai profili professionali ai profili di competenza.
- Il modello di rappresentazione dei profili di ruolo.
- La costruzione del modello nell'amministrazione.
- Esempi di utilizzo del modello
- Esperienze nazionali ed internazionali in materia di gestione per competenze

Gestione delle prove concorsuali:

- Le nuove modalità di svolgimento delle procedure concorsuali.
- Prove, valutazione dei titoli, valutazione delle esperienze pregresse.
- Organizzazione e gestione delle prove concorsuali.
- Commissioni e sottocommissioni di concorso.
- La nuova disciplina applicata ai comandi e ai distacchi.
- L'attuale regime delle stabilizzazioni.
- Lo scorrimento delle graduatorie.
- Utilizzo delle graduatorie di altre Amministrazioni

Sistema di classificazione professionale

Il sistema di classificazione del personale

- Area del personale di supporto
- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei professionisti della salute e dei funzionari
- Area del personale di elevata qualificazione

Aree di inquadramento: categoria delle elevate professionalità

Requisiti

La riforma del pubblico impiego

Formazione a distanza – Mercoledì 3 maggio 2023, ore 9.00 - 13.00

Riserva per interni

Accesso all'estero

Passaggi di profilo e progressioni

Passaggi di profilo all'interno di ciascuna Area nella stessa Azienda o Ente

Progressione economica all'interno delle aree

Progressione tra le aree e norme di prima applicazione

Norme transitorie su procedure concorsuali, selettive e progressioni economiche in corso

Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento

Mobilità

Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale; Estinzione del rapporto di lavoro e termini di preavviso

I contenuti saranno trasmessi attraverso la modalità di lezione a distanza.

Il collegamento in videoconferenza avverrà attraverso la piattaforma zoom.

Docente: dott. ULDERICO IZZO, Direttore Generale ASP di Siena – Già Dirigente amministrativo S.S.N. - Revisore Legale negli enti locali e in società partecipate pubbliche - Collaboratore de Il Sole 24 Ore - Esperto e formatore in materia; Docente PA360 Formazione online per la Pubblica Amministrazione (www.pa-360.it) e EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A. (www.infoebit.com)