

## **PIAO: come programmare in modo integrato per creare Valore Pubblico nelle Agenzie ambientali**

**21 settembre, 9-16 (pausa 13-14)**

A cura di **Enrico Deidda Gagliardo**,

*Prof. ordinario in Performance, Anticorruzione e Valore Pubblico,  
Prorettore alla programmazione, al bilancio e al Valore Pubblico dell'Università di Ferrara  
Direttore Scientifico del CERVAP (Centro di Ricerca sul Valore Pubblico)*

*Direttore Scientifico del Master PERF.ET*

*Direttore Scientifico del Master Inter-universitario in Public Management & Innovation di BBS  
Referente del Curriculum "Public Value" nell'ambito del Dottorato d'interesse nazionale sulle  
Pubbliche Amministrazioni in "Regulation, Management and Law of Public Sector  
Organizations"*

*Specializzazione sulla programmazione integrata dal 1997,  
Specializzazione sul Valore Pubblico dal 2002*

---

### **Programma**

- **MODULO 1 - Introduzione al PIAO:**

quadro normativo (DL 80/2021); ambito di applicazione; tempi; forma; finalità; ratio; struttura; logica e processo; coerenza con la programmazione economico-finanziaria; contenuti delle Sezioni e Sottosezioni; Soggetti; Sanzioni; Condizioni abilitanti.

*Individual Work tramite sistemi digitali interattivi*

- **MODULO 2 - Sottosezione «Valore Pubblico»:**

quadro normativo (Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica); come si crea il Valore Pubblico tramite la leva del Performance Management; come si protegge il Valore Pubblico tramite la leva del Risk Management; come si abilita il Valore Pubblico tramite il presidio delle condizioni di salute delle risorse, come si programma e si misura il Valore Pubblico con le tecniche degli impatti settoriali, dell'impatto degli impatti, della performance delle performances.

*Individual Work tramite sistemi digitali interattivi*

- **MODULO 3 - Sottosezione «Performance»:**

quadro normativo (Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica); ambito di applicazione; ciclo della performance; sistema della performance; dimensioni della performance individuale; dimensioni della performance organizzativa; contenuti della parte generale e della parte funzionale della Sottosezione «Performance».

*Individual Work tramite sistemi digitali interattivi*

- **MODULO 4 - Sottosezione «Anticorruzione e Trasparenza»:**

quadro normativo (PNA 2022); ambito di applicazione; contenuti della parte generale e della parte funzionale della Sottosezione «Anticorruzione e Trasparenza».

*Individual Work tramite sistemi digitali interattivi*

- **MODULO 5 - Sottosezioni «Organizzazione» e «Capitale Umano»:**

quadro normativo (Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica); azioni di sviluppo organizzativo; azioni di organizzazione del lavoro agile; azioni di reclutamento; azioni di formazione; contenuti della parte generale e della parte funzionale delle Sottosezioni «Organizzazione» e «Capitale Umano».

*Individual Work tramite sistemi digitali interattivi*

---

### Modalità di erogazione

La formazione si svolgerà in modalità FAD con il docente in real-time su piattaforma **TEAMS** (le istruzioni per il collegamento saranno inviate ai partecipanti designati dalla Segreteria AssoArpa).

### Modalità di iscrizione

I/le Referenti delle Agenzie Associate devono indicare i nominativi dei/delle partecipanti nella tabella condivisa dalla Segreteria AssoArpa entro **giovedì 14 settembre**. Il numero massimo degli iscritti per Agenzia è di **n. 15 unità** con la possibilità di indicarne ulteriori 5 che potranno essere inseriti tra i partecipanti qualora non si raggiungesse il limite massimo previsto.