

## **Proposta di programma annuale delle attività 2026 approvata nell'Assemblea del 26.11.2025**

### **Riferimenti Statutari**

L'art. 8, lett. C), dello Statuto prevede che l'Assemblea approvi i programmi di attività.

L'Ufficio di Presidenza ha il compito di predisporre una bozza di programma di attività annuale da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

L'art. 10 co. 3 prevede inoltre che "ai quattro Vicepresidenti e al Segretario possono essere conferite dal Presidente deleghe specifiche per singoli settori di attività".

### **Metodo di lavoro**

Anche per l'attività per l'anno 2026 viene adottato il metodo della programmazione annuale. Tale programmazione è stata elaborata sulla base delle attività effettuate nel 2025.

Tutti gli Organi dell'Associazione, ogni Associato e Gruppo di Lavoro sono impegnati a perseguire gli scopi statutari svolgendo le attività e le iniziative previste e approvate dall'Assemblea nell'ambito del Programma di attività e a conseguire i rispettivi obiettivi/risultati attesi nel rispetto dei tempi e nei costi preventivati.

Le aree di attività e i progetti sono individuati in fase di programmazione annuale.

Le aree di attività sono, di norma, oggetto di delega, da parte del Presidente, ai componenti dell'Ufficio di Presidenza; le deleghe ai rapporti istituzionali e all'Area Governance sono assunte direttamente dal Presidente.

I riferimenti del programma 2026 sono relativi alle seguenti attività:

### **A) Ricognizione e reporting finalizzati alla rappresentazione unitaria e alla valorizzazione delle attività delle Agenzie in materia Ambiente/salute nell'ambito del Programma PNC-PNRR "Salute, Ambiente, Clima e Biodiversità"**

Nel corso del 2025 si è proseguito l'importante ruolo di AssoArpa a supporto degli impegni assunti dalle Agenzie del Snpa, nell'ambito delle opportunità di potenziamento infrastrutturale, strumentale, operativo, di analisi e sviluppo di modelli integrati di approccio conoscitivo e di

## **AssoArpa**

### **Associazione tra le agenzie regionali e provinciali per la protezione dell'ambiente**

prevenzione e di ricerca applicata sui temi collegati alla tematica sempre più importante dei rapporti, diretti e indiretti, tra ambiente e salute.

Le attività espletate si collocano nell'ambito del programma di intervento del Piano nazionale complementare (PNC) al PNRR, collegato allo sviluppo sinergico del Sistema integrato SNPS-SNPA, che ha visto le Agenzie ambientali impegnate in un significativo e innovativo approccio di sviluppo delle proprie capacità, competenze e ruoli di integrazione con le componenti del Snpa, a supporto anche delle iniziative e dei progetti dell'Istituto Superiore di Sanità (Iss).

In termini di impegni finanziari si registra il pieno utilizzo (circa 128ML€1) sui progetti approvati dei finanziamenti dell'Investimento 1.1 (potenziamento infrastrutturale e strumentale), un'importante presenza (oltre 3ML€) nei progetti di "ricerca applicata", una significativa partecipazione nel campo della messa a punto di "modelli integrati di intervento e prevenzione per il contenimento e bonifica di SIN".

Nel corso del 2026 AssoArpa concluderà le proprie attività in tali ambiti e verranno elaborati rapporti tecnici per rappresentare e comunicare le attività sviluppate dalle Agenzie associate.

### **B) Ulteriore rafforzamento del coordinamento degli aspetti organizzativi, tecnici e operativi dell'Area Governance**

Nel corso del 2026 in particolare si prevede:

- *Approfondimento delle tematiche ritenute di interesse relative al nuovo CCNL 2022-2024 Area dirigenza Sanitaria;*
- *Approfondimento delle tematiche ritenute di interesse relative al nuovo CCNL 2022-2024 Area dirigenza Funzioni locali – sezione PTA;*
- *Rappresentare ad ANAC problematiche applicative delle regole sulla digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti;*
- *Rappresentare nelle sedi opportune (Ministero Ambiente) la necessità di una diversa declinazione dei CAM per renderne più efficace l'applicazione;*
- *Profili contabili della gestione degli incentivi per le funzioni tecniche;*
- *Problematica relativa al riconoscimento degli incentivi per le funzioni tecniche ai dirigenti.*

## **AssoArpa**

### **Associazione tra le agenzie regionali e provinciali per la protezione dell'ambiente**

#### **C) Sviluppo di attività necessarie a garantire il più stretto raccordo con il rappresentante del SNPA nell'ambito della cabina di regia SNPS-SNPA di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 29 marzo 2023, a seguito dell'effettiva attivazione di tale organismo**

Nel corso del 2025 è stato condotto lo studio di correlazione LEA-LEPTA, che ha trovato approvazione da parte del Consiglio SNPA, nonché attraverso la partecipazione alle attività svolte dalla Cabina di Regia a seguito dell'approvazione del Programma triennale del SNPS.

Per l'anno 2026 si prevede di sviluppare tale correlazione nell'ambito del DPCM LEPTA, mediante la definizione dei successivi decreti attuativi degli allegati al citato DPCM.

#### **D) Attività strategico/gestionali riferite all'analisi e al confronto dei cicli della performance delle agenzie del sistema e agli scenari futuri. Proseguo delle attività inerenti la comparazione dei modelli organizzativi attraverso l'elaborazione delle informazioni acquisite dalle singole Agenzie.**

Nel corso del 2026 AssoArpa concluderà le proprie attività nell'ambito del sopracitato PNC-PNRR e verranno elaborati rapporti tecnici per rappresentare e comunicare tutti gli interventi le attività sviluppate dalle Agenzie associate

Si ripropone lo sviluppo delle attività di studio di fattibilità finalizzato al benchmarking, quale processo sistematico e continuo per la comparazione delle performance, delle funzioni o dei processi delle organizzazioni appartenenti ad AssoArpa. Valutazione di fattibilità per lo sviluppo di uno strumento a supporto delle decisioni, una «contabilità analitica di sistema» funzionale a tutte le Agenzie sia per le analisi organizzative interne, sia per l'Associazione e per la futura applicazione dei LEPTA.

In tema di definizione dei Decreti attuativi dei LEPTA, l'Associazione si propone di effettuare un approfondimento sulla definizione quantitativa delle prestazioni, degli standard qualitativi e dei costi standard delle medesime, prevedendo eventualmente le variazioni di bilancio necessarie alla realizzazione dello studio in questione anche nell'ambito dell'attività formativa manageriale di cui si dirà nel punto successivo.

## **AssoArpa**

### **Associazione tra le agenzie regionali e provinciali per la protezione dell'ambiente**

#### **E) Rafforzamento di AssoArpa all'interno della Rete Impel**

Poiché nel corso del 2025 si è provveduto alla ricognizione e alla conferma dei partecipanti tecnici per conto di AssoArpa alla rete Impel e sono stati forniti i riferimenti per ciascun progetto. Inoltre, sono state effettuate le consultazioni per il rinnovo delle cariche. Nel corso del 2026 si assicurerà il coordinamento e il reporting unitario delle attività in precedenza avviate.

#### **F) Potenziamento del programma delle attività di formazione**

La formazione è un ambito di attività particolarmente presidiato all'interno dell'Associazione, così come si evince dall'elenco dei corsi effettuati nell'anno 2025 (vedasi Tabella allegata).

Nel corso del 2026 si propone di proseguire l'impegno di AssoArpa in questo settore, organizzando iniziative formative sui seguenti ambiti:

- 1. PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ATTIVITÀ ISPETTIVA, CONTROLLI AMBIENTALI*
- 2. CODICE DEGLI APPALTI*
- 3. CONTABILITÀ*
- 4. ETICA PUBBLICA – ANTICORRUZIONE- TRASPARENZA – PRIVACY – PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO*
- 5. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, VALUTAZIONE E FORMAZIONE (DIRETTIVA ZANGRILLO)*
- 6. CCNL- PUBBLICO IMPIEGO – ISTITUTI CONTRATTUALI*
- 7. SOFT SKILL - BENESSERE ORGANIZZATIVO - STRESS LAVORO CORRELATO*
- 8. COMUNICAZIONE*
- 9. IA APPLICATA E SISTEMI INFORMATICI*
- 10. SICUREZZA*

Inoltre, l'Assemblea nella seduta del 22 ottobre 2025 ha approvato il progetto formativo relativo alla realizzazione di un corso di perfezionamento in merito alla Leadership Strategica per le Direzioni delle Agenzie e un corso di formazione in materia di Competenze Direttive per il personale dirigente delle Agenzie. In tale ambito, come già detto, sarà dedicata particolare attenzione alla definizione dei Decreti attuativi dei LEPTA, prevedendo eventualmente le variazioni di bilancio necessarie.

Infine, si prevede di definire un accordo di collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) per la formazione su aree di interesse che riguardano soprattutto i temi dei contratti,

## **AssoArpa**

### **Associazione tra le agenzie regionali e provinciali per la protezione dell'ambiente**

delle competenze digitali, del management pubblico e dell'intelligenza artificiale. Temi chiave per una PA innovativa, competente e al servizio dei cittadini.

#### **G) Comunicazione**

Nel corso dell'anno 2025 si è potenziata l'azione di comunicazione delle attività di AssoArpa attraverso la creazione del canale social LinkedIn, al quale hanno aderito oltre 1.000 follower.

Inoltre, è stata migliorata la pubblicizzazione delle giornate formative organizzate dall'Associazione, mediante la sistematica pubblicazione dei documenti presentati dai docenti all'interno dei corsi e la registrazione delle lezioni, qualora consentito dal docente stesso. In via sperimentale, la pubblicazione delle registrazioni è stata effettuata su un canale personale per testarne l'efficienza e resa visibile attraverso il sito istituzionale,

Nel 2026, a completamento di tale azione, si prevede di implementare un canale YouTube intestato ad AssoArpa sul quale inserire le videoregistrazioni delle lezioni, da pubblicare sempre sul sito istituzionale nell'apposita pagina dedicata alla formazione, ovvero proporre ulteriore attività di comunicazione.

Ulteriormente nel 2026, si prevede di migliorare il sito istituzionale con una proposta organica di ristrutturazione da parte di Arpa Liguria.

#### **Conclusioni**

Le attività di AssoArpa previste per il 2026 saranno fondamentali nel supporto alle Agenzie associate per svolgere al meglio i propri compiti, sia per quello che riguarda le questioni ordinamentali nell'ambito delle nuove stagioni contrattuali, sia per quanto attiene agli aspetti strategici atti ad agevolare l'innovazione e sostenere tecnicamente lo sviluppo di quanto previsto dal Piano nazionale di Ripresa e Resilienza e provvedimenti correlati. In particolare, nel corso del 2026, l'Associazione implementerà in maniera specifica la formazione sia in ambito amministrativo che tecnico, nonché significativamente per lo sviluppo delle competenze manageriali.

Alberto Manfredi Selvaggi

Presidente AssoArpa