



Corso di formazione su

"Etica pubblica, anticorruzione, codici di comportamento e responsabilità disciplinare"

28 settembre 2026

dalle h. 9.00 alle h. 13.00

BREVE PREMESSA

La formazione in materia di etica pubblica e di comportamento etico nello svolgimento delle attività istituzionali e amministrative rappresenta un obbligo formativo per tutti i pubblici dipendenti a sensi dell'art. 54, comma 7, del D.Lgs. 165/2001.

FINALITA' DEL CORSO

Il seminario ha l'obiettivo di promuovere e valorizzare l'etica tra i dipendenti delle Agenzie al fine di fare acquisire piena consapevolezza del proprio ruolo e degli effetti della propria azione, fornire le nozioni e i principi fondanti della responsabilità disciplinare, approfondire la conoscenza del Codice di comportamento delle ARPA, anche alla luce della più recente normativa e della più attenta giurisprudenza in materia.

DOCENTI

Pres. prof. **Vito TENORE**, Presidente di Sezione della Corte dei Conti, abilitato ASN professore ordinario di diritto amministrativo, professore di diritto del lavoro pubblico presso la SNA, Scuola perfez. F.Polizia e Scuola Uff. Carabinieri Roma; già Avvocato dello Stato, Magistrato militare e Magistrato ordinario; autore di basilari studi sulle responsabilità pubbliche.

PROGRAMMA

28 settembre 2026, h. 9-13

Pres. Prof. Vito TENORE

- L'etica pubblica: nozione e principi fondanti. Il codice di comportamento quale importante strumento anticorruzione.
- I nuovi codici di comportamento ex dPR 62/2013 da aggiornare in base al dPR 81/2023. Il Codice di comportamento Arpa.
- La gestione corretta del procedimento disciplinare nella pubblica amministrazione e presso l'Arpa dopo le riforme Brunetta e Madia: i principi portanti ed il nuovo codice di comportamento dPR 62/2013 (da novellare dopo il dPR 81/2023) ed il suo raccordo con il testo unico sul pubblico impiego (d.lgs n.165 del 2001), il CCNL.
- La disciplina sostanziale dell'istituto: a) le infrazioni (false dichiarazioni, doppi lavori, l'assenteismo nel d.lgs. n.116/2016, conflitti di interesse, attività extralavorative, uso dei socialdisciplinari); b) le sanzioni (motivazione, recidiva, gradualità e proporzionalità)
- La disciplina del procedimento: i soggetti e le relative competenze (capo-struttura, u.p.d., lavoratore) dopo la l. n.190 del 2012 e il decreto 150/2009. Il principio del contraddittorio e l'accesso agli atti.
- Le fasi del procedimento: segnalazione del capo-struttura (modalità e termini, responsabilità da omessa segnalazione), contestazione degli addebiti, convocazione, istruttoria.
- Il problema del carattere ordinatorio o perentorio dei termini del procedimento disciplinare. I vizi e gli errori da evitare in sede gestionale.
- Il regime delle incompatibilità dopo la legge anticorruzione e rapporti con la responsabilità disciplinare.

- Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale (in particolare l'incidenza del patteggiamento ex art. 444 cod.proc.pen.) dopo la l. 27 marzo 2001 n.97 e la legge Brunetta n.15/2009 (e decreto 150/2009).
- Responsabilità disciplinare del dirigente alla luce della l. anticorruzione e dei CCNL.
- La sospensione facoltativa ed obbligatoria del dipendente nei contratti collettivi.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO:

Il corso si svolgerà online su piattaforma Microsoft Teams messa a disposizione da ARPA Lombardia

PARTECIPAZIONE

La soglia minima di partecipazione richiesta è 80% delle ore totali previste.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DI GRADIMENTO E DELL'APPRENDIMENTO

La customer satisfaction ed il test di valutazione dell'apprendimento verranno inviati a mezzo mail ai partecipanti nei giorni successivi alla conclusione dell'evento.